

От работодателя:

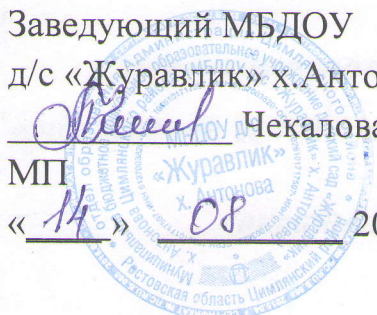
Заведующий МБДОУ

д/с «Журавлик» х. Антонова

 Чекалова Л.Г..

МП

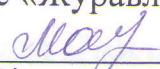
«14» 08 2019 год



От работников:

Председатель профкома МБДОУ

д/с «Журавлик» х. Антонова

 Макарова А.Н.

«14» 08 2019 год

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
«Журавлик» х. Антонова Цимлянского района
сокращенно МБДОУ д/с «Журавлик» х. Антонова**

на 2019-2022год (ы)

действующему с 02.07.2019 по 02.07.2022

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
труду

 Г.Г. Лозун

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 11640/1/19-1732
от 16.09.2019

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района
сокращенно МБДОУ д/с «Журавлик» х. Антонова**

на 2019-2022год (ы)

02.07.2019г

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района в лице заведующего Чекаловой Лидии Георгиевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Макаровой Аллы Николаевны с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров, протокол № 9 от 14.08.2019г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района дополнение в раздел 6 « Охрана труда и здоровья. Социальное страхование» пункт 6.1.11 Коллективного договора в следующей редакции:

п.6.1.11.В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

2. Внести в Коллективный договор Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района изменение в п.5.2.1.;

п. 5.2.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также лица:

предпенсионного возраста (за **пять лет** до пенсии), проработавшие в ДОУ свыше 20 лет.

3. Внести в Коллективный договор Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района изменение разделе 5 п5.3.3. Коллективного договора:

5.3.3.Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях среднего общего, среднего профессионального и высшего образования, при получении ими образования в порядке, предусмотренном ст.173-176 ТК РФ.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 14 августа 2019 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавлик» х. Антонова Цимлянского района, на период действия Коллективного договора.

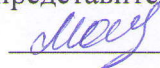
Заведующий



МП

Чекалова Л.Г.

Председатель профсоюзного комитета
(представитель трудового коллектива)



Макарова А.Н.